

Ο.Λ.Μ.Ε.

Ερμού & Κορνάρου 2
ΤΗΛ: 210 32 30 073 – 32 21 255
FAX: 210 33 11 338
www.olme.gr
e-mail:olme@otenet.gr

Αθήνα, 29/3/2017

ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

ΟΛΟΙ ΣΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΟΛΜΕ-ΔΟΕ, ΤΕΤΑΡΤΗ 5/4, 13.00 μ.μ.

«(...) Η προτεινόμενη ρύθμιση καθίσταται αναγκαία ενόψει: α) Των ισχύοντων και για τα σχολικά έτη 2017–2018 και 2018-2019 περιορισμών διορισμών/προσλήψεων προσωπικού στο δημόσιο τομέα, οι οποίοι υπαγορεύονται και κατά την περίοδο αυτή από εξαιρετικά σοβαρούς και επιτακτικούς δημοσιονομικούς λόγους.(...) Η αναγκαιότητα θέσπισης της προτεινόμενης προσωρινής ρύθμισης ενισχύεται και από το γεγονός ότι οι ισχύοντες δημοσιονομικοί περιορισμοί καθιστούν αδύνατο κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα το διορισμό μόνιμων εκπαιδευτικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, βάσει των πάγιων ισχυουσών διατάξεων.»

ΑΘΗΝΑ (Προπύλαια), ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ (Άγαλμα Βενιζέλου) ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΜΕΓΑΛΕΣ ΠΟΛΕΙΣ

ΜΟΝΙΜΟΙ ΜΑΖΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΤΩΡΑ

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΛΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΑ

Με το παραπάνω κείμενο αιτιολογεί το υπουργείο Παιδείας την τροπολογία που κατέθεσε για τις προσλήψεις αναπληρωτών εκπαιδευτικών για τα σχολικά έτη 2017 – 2018 και 2018 – 2019. Από καιρό έχει δηλώσει ο Υπουργός Παιδείας πως η προσδοκία 20.000 μόνιμων διορισμών έλαβε τέλος. Η Κυβέρνηση πάσχιζε – μάταια όμως – να αποκρύψει την ωμή πραγματικότητα.

Η πολιτική που εφαρμόζει υπαγορεύεται ευθέως από το 3^ο Μνημόνιο που υπέγραψε και βρίσκεται σε πλήρη συμφωνία και ευθυγράμμιση με τον ΟΟΣΑ, τον ΣΕΒ και την ΕΕ.

Οι μηδενικοί μόνιμοι διορισμοί, ο μειωμένος αριθμός αναπληρωτών και η εργασιακή πίεση που υφίστανται έχει άμεσο αντίκτυπο στα εργασιακά δικαιώματα των μόνιμων. Εξορθολογισμός, ευελιξία, μόνιμος μηχανισμός κινητικότητας μέσω των τεχνητών πλεονασμάτων είναι το εργασιακό περιβάλλον για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς, με ταυτόχρονη χειροτέρευση της διοικητικής και παιδαγωγικής λειτουργίας των σχολείων.

Σε αυτό το τοπίο, η καθημερινότητα των αναπληρωτών γίνεται όλο και πιο ζοφερή. Οι μισθοί με το πλαφόν των 7 χρόνων, οι (αναρρωτικές άδειες, κύησης, ανατροφής παιδιών, κανονικές) που στην πράξη η χρήση τους σημαίνει απόλυση, χάσιμο μορίων στην προϋπηρεσία, ή χάσιμο επιδόματος άδειας το καλοκαίρι, αποτελεί ένα μόνιμο μηχανισμό εκβιασμού και ανασφάλειας των αναπληρωτών.

Η ειδική αγωγή ξανά στο στόχαστρο!

Μετά την απαράδεκτη διάταξη του άρθρ. 48 του Ν.4415/16 όπου για συμπλήρωση ωραρίου οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί χωρίς κανένα προσόν μετακινούνται από την γενική εκπαίδευση προς την ειδική αγωγή, έρχεται να αλλάξει το καθεστώς της

μοριοδότησης με Υπουργική Απόφαση ανατρέποντας τα δεδομένα για τους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς της Ειδικής Αγωγής.

Το υπουργείο Παιδείας προχωρά σε μια απαράδεκτη και πρωτοφανή κίνηση πριμοδοτώντας κάθε είδους σεμινάρια έναντι των πανεπιστημιακών σπουδών ανοίγοντας το δρόμο για τα ατομικά προσοντολόγια των εκπαιδευτικών στην Α/βάθμια Εκπαίδευση!

Ο αγώνας των εκπαιδευτικών, μονίμων και αναπληρωτών είναι κοινός!

Πρέπει να είναι αποφασιστικός, ενιαίος και μαζικός ενάντια στις πολιτικές κυβέρνησης – ΕΕ – ΔΝΤ.

Αγωνιζόμαστε για:

- ✓ Σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους.
- ✓ Μόνιμοι μαζικοί διορισμοί τώρα, για να καλυφθούν τα πραγματικά κενά.
- ✓ Κατάργηση του Νόμου 3848/10
- ✓ Πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά, συνδικαλιστικά δικαιώματα για όλους τους αναπληρωτές με βάση το υπόμνημα της ΟΛΜΕ και πρόσληψή τους σε μία φάση από την αρχή της χρονιάς. Κατάργηση του πλαφόν των 7 χρόνων μισθολογικής αναγνώρισης
- ✓ Επαναφορά του ωραρίου στα επίπεδα πριν το 2013.
- ✓ 20 μαθητές στο τμήμα, 15 στις κατευθύνσεις, 10 στα εργαστήρια.
- ✓ Πρόσθετη Διδακτική Στήριξη και Ενισχυτική Διδασκαλία σε όλα τα σχολεία
- ✓ Κάλυψη των εκρηκτικών αναγκών σε υποδομές, εκπαιδευτικούς, ειδικό προσωπικό στην Ειδική Αγωγή.
- ✓ Όχι στην κινητικότητα, στις υποχρεωτικές μετακινήσεις εκπαιδευτικών και στις ελαστικές σχέσεις εργασίας. Όχι στις αναθέσεις λάστιχο.
- ✓ Μείωση του διδακτικού ωραρίου σε μόνιμους και αναπληρωτές με προβλήματα υγείας.

Η Πρόεδρος

Ελένη Ζωγραφάκη – Τελεμέ



Ο Γεν. Γραμματέας

Νίκος Παναγιώτσος