



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο-ΑΔΕΔΥ

Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου
Τηλ. 2103310080-1
www.kpolykentro.gr
Υπεύθυνη Μαρία Φιλιπούλου

Τεύχος 92
6 Μαρτίου 2014

Η Διεθνής των Εκπαιδευτικών (ΕΙ) και το Ευρωπαϊκό Τμήμα της για την Εκπαίδευση (ETUCE), καταγγέλλει την αστυνομική βία κατά των εκπαιδευτικών και των συνδικαλιστών της ΟΛΜΕ

Η Διεθνής των εκπαιδευτικών (Education International) με ανακοίνωση της στις 3/3, στις ειδήσεις για τις παραβιάσεις συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, εξέφρασε την συμπάραστασή της στους αγωνιζόμενους Έλληνες εκπαιδευτικούς και καταδίκασε την ωμή αστυνομική βία εναντίον των συνδικαλιστών και πολιτών που διαδήλωναν.

Αναφέρει συγκεκριμένα η ανακοίνωση: Στις 28/2 κατά τη διάρκεια της διαδήλωσης που είχε εξαγγείλει η ΟΛΜΕ ενάντια στην προτεινόμενη απόλυση μέχρι στις 22 Μαρτίου 12.500 εργαζομένων στην εκπαίδευση - και ενώ την ίδια ώρα το ελληνικό υπουργικό συμβούλιο συνδιαλέγονταν με την Τρόικα για τις επικείμενες απολύσεις μόνιμων εκπαιδευτικών και άλλων δημοσίων υπαλλήλων - οι διαδηλωτές δέχτηκαν βίαιη επίθεση από αστυνομικές



δυνάμεις κατά τη διάρκεια της οποίας συνελήφθησαν δεκαοχτώ άτομα μεταξύ των οποίων και ο πρόεδρος της ΟΛΜΕ Θ. Κοτσιφάκης και τραυματίστηκαν τέσσερα.

Η ΕΙ κάνει λόγο για παραβίαση του δικαιώματος στη διαδήλωση το οποίο αποτελεί αναφαίρετο συνδικαλιστικό κεκτημένο και κάλεσε τις ελληνικές αρχές να εμπλακούν στο κοινωνικό διάλογο για την διασφάλιση της ποιότητας της εκπαίδευσης στην Ελλάδα.

Η **ΑΔΕΔΥ** σε σχετική ανακοίνωση αναφέρει μεταξύ άλλων:

Από το πρωί και ενώ εξελίσσονταν ειρηνικές συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας εργαζομένων σε διαθεσιμότητα, σημειώθηκαν απρόκλητες επιθέσεις από τις δυνάμεις καταστολής. Αποτέλεσμα ήταν αρκετοί τραυματισμοί εργαζομένων με τέσσερεις από αυτούς να μεταφέρονται στο νοσοκομείο, ανάμεσα τους το

μέλος της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Θέμης Μπαλασόπουλος καθώς και το μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Χριστόδουλος Ευθυμίου.

Εν τω μεταξύ η ΓΣ των Προέδρων ΕΛΜΕ με απόφαση της σχετικά με το πρόγραμμα δράσης προχωρά σε κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων με Πανελλαδικό συλλαλητήριο και τρίωρη στάση εργασίας την Πέμπτη 6/3 και Συμμετοχή στην 48ωρη απεργία στις 13 – 14/3/2014 που έχει ήδη προκηρύξει η ΑΔΕΔΥ .

Περισσότερα: <http://www.ei-ie.org/>, <http://olme-attik.att.sch.gr/new/>, και <http://adedy.gr/pogrombias/>

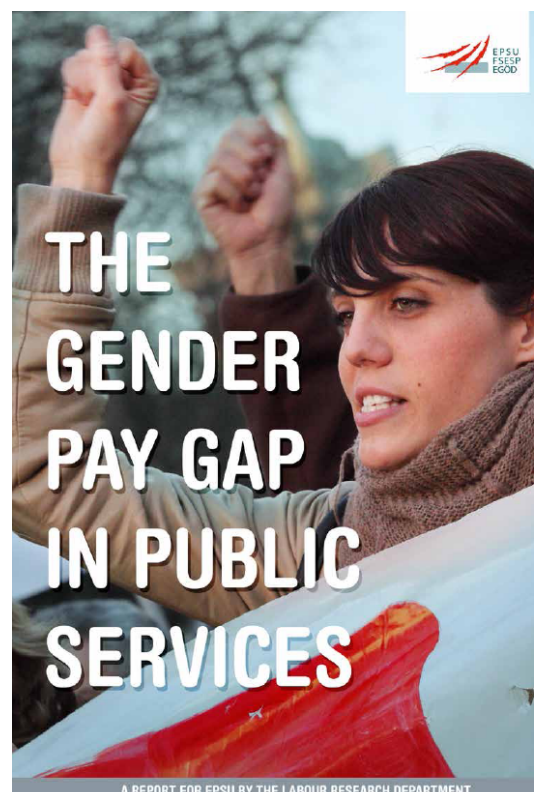
Μισθολογικό χάσμα ανδρών – γυναικών στις δημόσιες υπηρεσίες

Έρευνα της EPSU: η συνδικαλιστική δράση 'κλειδί' για τη μείωση της μισθολογικής ανισότητας ανδρών γυναικών

Η έρευνα της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU) που έγινε σε συνεργασία με το Τμήμα Εργασιακών Ερευνών έχει ως στόχο την καλύτερη κατανόηση του σημαντικού ρόλου των συνδικάτων στη μείωση της μισθολογικής ανισότητας μεταξύ των φύλων στο δημόσιο τομέα. Η έρευνα έδειξε ότι τα συνδικάτα μπορούν να αποτελέσουν βασικό μοχλό για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της άνισης μισθολογικής αντιμετώπισης ανδρών γυναικών συνολικά, ενώ περιέχει εκτεταμένη επισκόπηση των αντίστοιχων δράσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων στη δημόσια διοίκηση, στην εκπαίδευση, στην περιφερειακή και τοπική αυτοδιοίκηση και σε τομείς βασικών υπηρεσιών (ύδρευση, ενέργεια).

Η επισκόπηση που στοιχειοθέτησε η EPSU έδειξε ότι τα συνδικάτα είχαν σημαντική δράση και συνεισφορά στη μείωση των εργασιακών ανισοτήτων και στην εξάλειψη των στερεοτυπικών εργασιακών προτύπων για τις γυναίκες (άνιση κατανομή εργασίας με τις γυναίκες σε παραδοσιακούς ρόλους) και την ενίσχυση της γυναικείας ανάληψης ηγετικών – στελεχιακών πόστων.

Η Γενική Γραμματέας της EPSU Carola Fischbach-Pyttel, είπε σχετικά: «Τα συνδικάτα στο δημόσιο έχουν επίγνωση τόσο του μεγέθους των μισθολογικών ανισοτήτων ανδρών γυναικών, όσο και των αιτιών και των επιπτώσεων που έχουν οι διακρίσεις στην εργασία εις βάρος της μισθολογικής εξέλιξης των



γυναικών. Είναι απαραίτητο ωστόσο, να ληφθούν συγκεκριμένα μέτρα από τους εργοδότες. Επίσης, τα σωματεία μας έχουν επίγνωση των δυσμενών επιπτώσεων που έχει η εξωτερική ανάθεση (outsourcing) για τις εργαζόμενες και απαιτούν την εγγύηση της ποιότητας των υπηρεσιών και το δικαίωμα της εκπροσώπησης στα συλλογικά όργανα των εργαζόμενων με ανάθεση».

Τα βασικότερα στοιχεία που μας παρέχει η έρευνα είναι:

⇒ Για τις πολιτικές περικοπών και λιτότητας: Στην Ελλάδα **στο διάστημα Ιούλιος 2010 - Φεβρουάριος 2013**, 28.600 γυναίκες στο δημόσιο έχασαν τις δουλειές τους, και όπως επισημαίνεται, υπήρξαν επιπλέον απώλειες από τότε, ενώ οι αμοιβές τους μειώθηκαν κατά περίπου 40%. Παρόμοια - αλλά σε μικρότερο βαθμό - είναι τα στοιχεία για τη Ρουμανία, την Ιρλανδία και την Ισπανία.

⇒ Οι θέσεις εργασίας και οι μισθοί που χάνονται στον δημόσιο τομέα, δηλαδή τον τομέα που παραδοσιακά προσέφερε περισσότερες και ευνοϊκότερες συνθήκες και ευκαιρίες για τις γυναίκες, θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του συνολικού μισθολογικού χάσματος. Ειδικά για την Ελλάδα, πρόσφατη έκθεση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, έδειξε ότι οι πιο καταρτισμένες γυναίκες οι οποίες πλέον δεν έχουν πιθανότητες εύρεσης εργασίας στο Δημόσιο είναι πολύ απίθανο να βρουν αλλού.

⇒ Στη **Δημόσια διοίκηση** η μισθολογική ανισότητα ανδρών γυναικών κυμαίνεται από 20,3% στην Κροατία έως -4,3% στη Λετονία. Σε γενικές γραμμές οι ανισότητες στις αμοιβές είναι μικρότερες στη δημόσια διοίκηση συγκριτικά με άλλους τομείς της οικονομίας.

⇒ Στην **Εκπαίδευση** η διαφορά κυμαίνεται από 27,8% στην Αυστρία (στοιχεία του 2010) στο -4,7% στη Μάλτα. Επίσης για την εκπαίδευση ισχύει το ίδιο όπως και για τη Δ.Δ. όπου στην πλειονότητα των χωρών, οι διαφορές στις αμοιβές ανδρών γυναικών είναι μικρότερες συγκριτικά με άλλους τομείς της οικονομίας.

⇒ Για την **Τ.Α και την Περιφερειακή Διοίκηση** δεν υπάρχουν επαρκή στοιχεία από όλες τις χώρες που να στοιχειοθετούν αξιόπιστες συγκρίσεις, φαίνεται παρόλα αυτά για τις περισσότερες χώρες (με εξαίρεση τη Σλοβακία) μείωση των μισθολογικών διαφορών.

⇒ Στην Υγεία και την κοινωνική εργασία το μισθολογικό χάσμα ανδρών γυναικών (με πιο πρόσφατα στοιχεία από το 2011) κυμαίνεται από 41,5% στην Κύπρο με 5,1% στο Λουξεμβούργο. Η Υγεία και η Πρόνοια αποτελούν τους τομείς της οικονομίας με τις μεγαλύτερες μισθολογικές ανισότητες ανδρών γυναικών.