ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
των Αιρετών του ΚΥΣΔΕ
Γρηγόρη Καλομοίρη και Χρήστου Φιρτινίδη Εκπροσώπων των Συνεργαζόμενων Εκπαιδευτικών Κινήσεων

Συνάδελφοι / Συναδέλφισσες,

Αναλαμβάνοντας τα καθήκοντά μας, ως αιρετοί του κλάδου στο Κεντρικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο Δ.Ε., το Γενάρη του 2013 δεσμευτήκαμε να αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις, για να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα καθενός και καθεμιάς συναδέλφου χωρίς διακρίσεις, σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο για τον εκπαιδευτικό, τη δημόσια εκπαίδευση και ευρύτερα την κοινωνία.

Η συγκυβέρνηση, σε αγαστή συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση και το Δ.Ν.Τ., εφαρμόζουν με μεγαλύτερη ένταση και αυταρχισμό την ίδια, βάρβαρη πολιτική των προηγούμενων μνημονιακών κυβερνήσεων. Αποδομούν βασικές κοινωνικές υπηρεσίες, ανατρέπουν εργασιακά, ασφαλιστικά, μισθολογικά και άλλα κοινωνικά δικαιώματα, μειώνουν δραματικά το εισόδημά μας, ιδιαίτερα των νέων συναδέλφων, διαλύουν τον κοινωνικό ιστό της χώρας δημιουργώντας στρατιές ανέργων, λεηλατούν το δημόσιο πλούτο της χώρας.

Στο χώρο της εκπαίδευσης, ειδικότερα, προχώρησαν σε νέες συγχωνεύσεις και καταργήσεις σχολικών μονάδων, προώθησαν την αύξηση του διδακτικού ωραρίου σε συνθήκες σοβαρής επιδείνωσης των όρων εργασίας μας και σχεδιάζουν να προωθήσουν την αξιολόγηση με στόχο τον πειθαναγκασμό του κλάδου, τη μισθολογική μας καθήλωση αλλά και απολύσεις χιλιάδων συναδέλφων μας.

Παράλληλα, οικοδομούν ένα καθεστώς εργασιακής περιπλάνησης και ανασφάλειας για όσους παραμείνουν στην εργασία, με την αλλαγή των περιοχών μετάθεσης την «κατασκευή» χιλιάδων πλεοναζόντων συναδέλφων, τις υποχρεωτικές μετακινήσεις κ.τ.ό.

Συναδέλφισσες / συνάδελφοι,

Σε αυτή τη κρίσιμη συγκυρία λειτουργήσαμε στο ΚΥΣΔΕ με αντικειμενικότητα και αμεροληψία, υπερασπιζόμενοι το δίκιο κάθε συναδέλφου. Ταυτόχρονα, προσπαθήσαμε να ανταποκριθούμε και θα επιμείνουμε και στο μέλλον στην απαίτηση του κλάδου από τους αιρετούς: να είναι το άγρυπνο μάτι του, ελέγχοντας, αποκαλύπτοντας και καταγγέλλοντας κάθε πελατειακή πρακτική, κάθε αυθαιρεσία, κάθε αντισυναδελφική, αυταρχική και άδικη ενέργεια της Διοίκησης.

Όπως εξαρχής είχαμε δεσμευτεί, υπήρξε από την πλευρά μας πλήρης διαφάνεια, συνεχής ενημέρωση και στενή συνεργασία με την ΟΛΜΕ, τις ΕΛΜΕ και κάθε συνάδελφο για όλα τα θέματα.

Ήταν και είναι σταθερή η δέσμευσή μας να λειτουργούμε στο ΚΥΣΔΕ με γνώμονα τις θέσεις και τις επιλογές του κλάδου μας για τις υπηρεσιακές μεταβολές και το εργασιακό μας καθεστώς. Θα ενημερώνουμε ανελλιπώς τη Γ.Σ. των Προέδρων των ΕΛΜΕ και τις Γ.Σ. των ΕΛΜΕ, επιδιώκοντας να συμβάλουμε στην αποτελεσματική παρέμβαση του οργανωμένου κλάδου, ώστε να μην εφαρμοστούν και τελικά να ακυρωθούν τα αντεργατικά και αντιεκπαιδευτικά σχέδια της ηγεσίας του Υπουργείου Παιδείας και της μνημονιακής κυβέρνησης.

Ήταν και είναι αυτονόητο, επίσης, ότι υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματα και την εργασιακή αξιοπρέπεια κάθε συναδέλφου, ανεξάρτητα από την παραταξιακή

του/της τοποθέτηση, όπως έπρατταν πάντα οι εκπρόσωποι των Συνεργαζόμενων Εκπαιδευτικών Κινήσεων στην ΟΛΜΕ, στις ΕΛΜΕ και στα ΠΥΣΔΕ-ΑΠΥΣΔΕ στα οποία συμμετείχαν.

Δραματική μείωση του εκπαιδευτικού προσωπικού

Στο πλαίσιο της εφαρμοζόμενης αντιλαϊκής μνημονιακής πολιτικής κεντρική επιδίωξη της κυβέρνησης είναι η παραπέρα συρρίκνωση του εκπαιδευτικού προσωπικού. Είναι γνωστό ότι η κυβέρνηση έχει ήδη νομοθετήσει τη μείωση του συνολικού αριθμού των Δημόσιων Υπαλλήλων κατά 150.000 μέχρι το 2015. Αυτό σημαίνει ότι ο αριθμός των εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης θα μειωθεί κατά 20.000 περίπου μέχρι τα τέλη του 2015. **Δηλαδή, από τον αριθμό των 87.000 περίπου μονίμων και αναπληρωτών που εργάζονται τώρα θα φτάσουμε στις 67.000 στα τέλη του 2015**.

Η μείωση του αριθμού των μόνιμων συναδέλφων μέσα σε ένα χρόνο έφτασε το 4,2% (από 86.619 στην 1/1/12 είχαν απομείνει 83.012 την 1/1/13), ενώ ο αριθμός των αναπληρωτών και ωρομισθίων μειώθηκε από 6.120 την 1/1/12 στους 3.830 στις 1/1/13 (μείωση κατά 38%).

Συνολικά, το εκπαιδευτικό προσωπικό στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση μειώθηκε μέσα σε ένα χρόνο κατά 5.897 (μείωση κατά 6,4%). Πιο συγκεκριμένα, οι εκπαιδευτικοί δευτεροβάθμιας από 92.739 μειώθηκαν στους 86.842. Η μείωση αυτή είναι συνέχεια της μεγάλης μείωσης που υπήρξε τα δύο προηγούμενα χρόνια. Αναλυτικά, την 1/1/2010 εργάζονταν στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση **102.360** εκπαιδευτικοί (μόνιμοι, αναπληρωτές και ωρομίσθιοι), ενώ την 1/1/2013 εργάζονταν 86.842, δηλαδή έχουμε μείωση κατά **15.518** (-15,2%).

Συνεπώς, εάν συνυπολογίσουμε και τις κυβερνητικές αποφάσεις σχετικά με την επόμενη 3ετία, διαπιστώνουμε ότι μέσα **σε μια 6ετία (1/1/2010 - 1/1/2016) ο αριθμός των εργαζομένων στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση θα μειωθεί από 102.000 περίπου σε 67.000, δηλαδή κατά 35.000 ή κατά 34,3%.**

Συνέπεια αυτής της πολιτικής ήταν να παραμένουν 1.500 περίπου κενά διδακτικού προσωπικού μέχρι τη λήξη της διδασκαλίας των μαθημάτων, να ανατίθενται υποχρεωτικές υπερωρίες, να γίνονται περικοπές ωρών διδασκαλίας μαθημάτων, να έχουν εγκαταλειφθεί τα προγράμματα Ενισχυτικής Διδασκαλίας και Πρόσθετης Διδακτικής Στήριξης, να υποβαθμίζεται, γενικότερα, η Δημόσια Εκπαίδευση και να τίθενται σε καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας και περιπλάνησης όσοι εκπαιδευτικοί εξακολουθούν να εργάζονται.

Μεταθέσεις εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Ανακοινώθηκαν στις 12/6/2013, με μεγάλη καθυστέρηση οι μεταθέσεις εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Και αυτή η διαδικασία επιβεβαίωσε την ύπαρξη ενός καλά επεξεργασμένου σχεδίου για να οδηγηθούν σε υποχρεωτική μετάθεση, διαθεσιμότητα και απόλυση χιλιάδες συνάδελφοί μας. Η ηγεσία του Υπ. Παιδείας αγνόησε προκλητικά τις εκτιμήσεις των ΠΥΣΔΕ, στις περιπτώσεις ιδιαίτερα που δεν ταυτίζονταν με τα σχέδιά της. Τελικά, όλα ήταν προκατασκευασμένα από τους μηχανισμούς του Υπ. Παιδείας και οι συνεδριάσεις των ΠΥΣΔΕ έγιναν για να τηρηθούν τα προσχήματα.

Η παρέμβαση της μεγάλης πλειονότητας των αιρετών εκπροσώπων μας στο ΠΥΣΔΕ ήταν απόλυτα επιβεβλημένη, για να αποκαλυφθεί, πέραν των άλλων, η καλοστημένη από το Υπ. Παιδείας επιχείρηση κατασκευής πλεοναζόντων συναδέλφων. Τελικά, αφού η ηγεσία του Υπ. Παιδείας προβληματίστηκε ανάμεσα σε διάφορα σενάρια, επέλεξε αυτό βάσει του οποίου δόθηκαν 606 μεταθέσεις σε σύνολο

11.209 αιτήσεων. Έγιναν επίσης 103 μεταθέσεις σε Μουσικά σχολεία, 13 μεταθέσεις σε διαπολιτισμικά και 5 μεταθέσεις σε καλλιτεχνικά σχολεία (σελίδες 13 – 14).

Δηλαδή, ικανοποιήθηκε το 5,4% του συνόλου των αιτήσεων. Αυτό σημαίνει 10.603 αιτήσεις συναδέλφων (το 94,6% του συνόλου) δεν ικανοποιήθηκαν.

Υπενθυμίζουμε ότι το 2012 είχαν ικανοποιηθεί 2.434 αιτήσεις σε σύνολο 14.855, δηλαδή το 16,4% του συνόλου των αιτήσεων (σελίδες 15 – 16).

Ως αιρετοί εκπρόσωποι του κλάδου, σεβόμενοι και τις θέσεις του Δ.Σ. της ΟΛΜΕ, αρνηθήκαμε να συμμετάσχουμε σε αυτή τη διαδικασία και να νομιμοποιήσουμε με την ψήφο μας αποφάσεις που θα έχουν δραματικές συνέπειες στη ζωή χιλιάδων συναδέλφων μας και των οικογενειών τους. Ταυτόχρονα, καταθέσαμε τη δήλωση-καταγγελία που επισυνάπτεται στο τέλος του παρόντος Απολογισμού (στις σελίδες 9-10). Είναι αυτονόητο ότι δεν υπογράψαμε τα Πρακτικά της συνεδρίασης του ΚΥΣΔΕ.

Αποσπάσεις Εκπαιδευτικών

Καταγγείλαμε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας για την απαράδεκτη τακτική της σε ό,τι αφορά τις αποσπάσεις εκπαιδευτικών από ΠΥΣΔΕ σε ΠΥΣΔΕ.

Συγκεκριμένα, με την ανάληψη των καθηκόντων μας (από τις 24/1/13) θέσαμε στο ΚΥΣΔΕ και στην ηγεσία του Υπ. Παιδείας το αίτημά μας, που αποτελούσε, εξάλλου, και αυτονόητη υποχρέωση της διοίκησης, να συζητηθούν όλες οι αιτήσεις επανεξέτασης για απόσπαση καθώς επίσης και οι εκπρόθεσμες αιτήσεις για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους ή λόγους υγείας.

Στις 26/2/13 η ηγεσία του Υπ. Παιδείας συμφωνεί να συζητηθούν και να γίνουν αποδεκτές οι αιτήσεις των συναδέλφων, με την προϋπόθεση ότι θα μπορεί να καλυφθεί το κενό που θα δημιουργηθεί στο σχολείο στο οποίο καθένας/καθεμιά εργάζεται μέχρι τώρα.

Το επόμενο διάστημα το αρμόδιο Τμήμα Γ΄ της Διεύθυνσης Προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προχώρησε στην αναγκαία προεργασία, ώστε να είναι διαθέσιμα στο ΚΥΣΔΕ όλα τα δεδομένα. Όμως, «άλλαι αι βουλαί» του υφυπουργού Παιδείας.

Στη Συνεδρίαση του ΚΥΣΔΕ της 13/3/13, στην Ημερήσια Διάταξη της οποίας περιλαμβανόταν ως πρώτο θέμα η εξέταση των αποσπάσεων, ενημερώθηκαν τα μέλη του ότι **η πολιτική ηγεσία έχει δώσει εντολή να μη συζητηθεί καμία αίτηση απόσπασης**. Στην επιμονή των αιρετών μελών του ΚΥΣΔΕ **να συζητηθούν οι αιτήσεις ανεξάρτητα από την εντολή του υφυπουργού Παιδείας**, **τα υπηρεσιακά στελέχη αρνήθηκαν να καταθέσουν τις αιτήσεις στο ΚΥΣΔΕ και η πλειοψηφία του ΚΥΣΔΕ «συνεμορφώθη προς τας υποδείξεις» και διέγραψε από την Ημερήσια Διάταξη το σχετικό θέμα**.

Στη διάρκεια πρόσφατης συνεδρίασης του ΚΥΣΔΕ πληροφορηθήκαμε ότι εντός των επόμενων ημερών θα σταλεί τελικά η εγκύκλιος για τις αποσπάσεις συναδέλφων σε σχολεία και φορείς. Είναι προφανές ότι η απαράδεκτη καθυστέρηση στη διευθέτηση όλων των υπηρεσιακών μεταβολών, για την οποία την αποκλειστική ευθύνη έχει η ηγεσία του Υπ. Παιδείας, θα οδηγήσει στο να συζητηθούν στο ΚΥΣΔΕ οι αιτήσεις απόσπασης συναδέλφων το νωρίτερο στα τέλη Ιούλη.

Υπενθυμίζουμε ότι την προηγούμενη χρονιά αποσπάστηκαν 4.855 συνάδελφοι σε σχολεία και 2.804 συνάδελφοι σε φορείς (επισυνάπτεται σχετικός πίνακας στις σελίδες 11 - 12).

Παραιτήσεις συναδέλφων για συνταξιοδότηση

Επιβάλλαμε στο ΚΥΣΔΕ να εγκρίνει όλες τις αιτήσεις συναδέλφων για συνταξιοδότηση όποτε και αν αυτές υποβάλλονταν στη διάρκεια της σχολικής χρονιάς. Ανατρέψαμε την πρακτική του ΚΥΣΔΕ, για τις περιπτώσεις συναδέλφων που είχε ασκηθεί ποινική ή πειθαρχική δίωξη σε βάρος τους. Συγκεκριμένα, μέχρι και το Δεκέμβρη του 2012, το ΚΥΣΔΕ είχε απορρίψει αιτήσεις ορισμένων συναδέλφων από τους διωκόμενους του 2ου ΓΕΛ Γιαννιτσών, οι οποίοι λειτούργησαν με βάση το παιδαγωγικό τους καθήκον και για ανθρωπιστικούς λόγους δικαιολόγησαν απουσίες μαθητών τους με σοβαρά προβλήματα υγείας.

Καταθέσαμε από την πρώτη στιγμή την έντονη αντίθεσή μας σε αυτή την πρακτική του ΚΥΣΔΕ. Σε συνεργασία με τους ίδιους τους συναδέλφους και την Β΄ ΕΛΜΕ Πέλλας καταθέσαμε γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και επιχειρηματολογήσαμε για την υποχρέωση του ΚΥΣΔΕ να κρίνει τον ιδιαίτερο χαρακτήρα της ποινικής δίωξης αλλά και το γεγονός ότι έχει παρέλθει προ πολλού ο εύλογος χρόνος που προβλέπεται για να κλείσει μια οποιαδήποτε ποινική υπόθεση.
Αυτό που οφείλουμε τώρα είναι να επιβάλουμε στην ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας να σεβαστεί τις αποφάσεις του ΚΥΣΔΕ.

Νέο Πειθαρχικό Δίκαιο για τους εκπαιδευτικούς

Η μνημονιακή κυβέρνηση, δεσμευμένη στην απαρέγκλιτη τήρηση των μνημονιακών δεσμεύσεων, φροντίζει να «θωρακίσει» και νομοθετικά την κατεδάφιση εργασιακών δικαιωμάτων που εδώ και δεκαετίες με αγώνες και θυσίες έχει κατακτήσει ο κλάδος: ωράριο, εργασιακά και δημοκρατικά δικαιώματα, παιδαγωγική ελευθερία...

Στο πλαίσιο της πολιτικής αυτής ψήφισε τους νόμους 4057/2012 για το πειθαρχικό δίκαιο και 4093/2012 για την αργία και τη διαθεσιμότητα των δημόσιων υπαλλήλων, στοχεύοντας στην ποινικοποίηση στοιχειωδών δημοκρατικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, στη χειραγώγηση και την υποταγή των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα.

Με τον «εξοστρακισμό» των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων από τα πειθαρχικά συμβούλια, την αποκλειστική απαρίθμηση 32 (!) πειθαρχικών παραπτωμάτων, την αφαίρεση της αρχής της επιείκειας υπέρ του πειθαρχικώς διωκομένου, τις βαρύτερες πειθαρχικές ποινές και χρηματικά πρόστιμα σε σύγκριση με αυτά που προέβλεπε ο Υπαλληλικός Κώδικας και, βέβαια, με τη διαθεσιμότητα και την αργία να επικρέμανται για οποιαδήποτε πειθαρχική δίωξη, ακόμη και με απόφαση μονομελούς οργάνου, προσπαθούν να επιβάλουν ένα ασφυκτικό έλεγχο στη λειτουργία και τη συμπεριφορά των εργαζομένων.

Μία από τις πλέον αρνητικές αλλαγές που επέφερε ο Ν. 4057/2012, εκτός από την υποτιθέμενη συγκεκριμενοποίηση των πειθαρχικών παραπτωμάτων και την αυστηροποίηση των πειθαρχικών ποινών, είναι η αλλαγή της σύνθεσης των πειθαρχικών συμβουλίων. Με το νόμο 3528/2007, το υπηρεσιακό συμβούλιο του προσωπικού κάθε υπηρεσίας είχε και πειθαρχική αρμοδιότητα, με συνέπεια κατά την εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων να κρίνουν με δικαίωμα ψήφου τα αιρετά μέλη του εν λόγω συμβουλίου, που προκύπτουν, όπως είναι γνωστό, από καθολική ψηφοφορία των υπαλλήλων. **Η συμμετοχή αιρετών μελών στη σύνθεση του συμβουλίου που έκρινε πειθαρχικές υποθέσεις αποτελούσε έκφανση των λειτουργικών εγγυήσεων υπέρ του υπαλλήλου και της εκδημοκρατικοποίησης των δημοσιοϋπαλληλικών θεσμών.**

Με τις πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις είναι προφανές ότι επιδεινώνεται η θέση του πειθαρχικώς ή/και ποινικώς διωκόμενου υπαλλήλου και συρρικνώνονται οι λειτουργικές και δικονομικές εγγυήσεις που τον περιέβαλλαν, λόγω της αυστηροποίησης των θεσμών στο όνομα της πάταξης της διαφθοράς και της ατιμωρησίας στο δημόσιο τομέα.

Οι ρυθμίσεις του Ν. 4057/2012 για το πειθαρχικό δίκαιο και του Ν. 4093/2012 για την αργία είναι απολύτως ευθυγραμμισμένες με τη λογική ότι η γενεσιουργός αιτία της διαφθοράς στο δημόσιο τομέα έγκειται στις «επιεικείς» παλαιότερες ρυθμίσεις. Συνεπώς, για να αντιμετωπιστούν τέτοια φαινόμενα, θα πρέπει να απομακρυνθούν οι «κακοί» δημόσιοι υπάλληλοι από την ενεργό υπηρεσία.

Όμως η αλήθεια είναι ότι τόσο ο Ν. 4057/2012 όσο και ο Ν. 4093/2012 καταστρατηγούν θεμελιώδη δικαιώματα του διωκομένου και καταπατούν το θεσμό της δίκαιης δίκης και της ίδιας της δημοκρατικής διαδικασίας, καθώς είναι κοινή πείρα ότι δείκτης του πραγματικού εκδημοκρατισμού μίας κοινωνίας είναι η θωράκιση του κατηγορουμένου και η παροχή νομικών όπλων που θα του δώσουν τη δυνατότητα να υπερασπιστεί τον εαυτό του από την κατηγορία που του αποδίδεται.

Και για να γίνουμε πιο συγκεκριμένοι:

Α) Όσον αφορά τις αλλαγές που επέφερε ο Ν. 4057/2012, οι οποίες αφορούν στο μεγαλύτερο μέρος τους το ουσιαστικό πειθαρχικό δίκαιο (πειθαρχικά παραπτώματα και ποινές), αυτές αυστηροποιούν το σύστημα των πειθαρχικών ποινών, καθώς προσθέτουν νέες και ανεβάζουν τα όρια των παλαιών, τη στιγμή που προηγουμένως έχουν περιλάβει στη δήθεν περιοριστική απαρίθμηση των πειθαρχικών παραπτωμάτων του άρθρου 107 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα αφενός παραπτώματα-γενικές ρήτρες (αναξιοπρεπή συμπεριφορά, απρεπή διαγωγή κ.λπ.), αφετέρου το ίδιο το παράπτωμα της παράβασης του υπαλληλικού καθήκοντος, το οποίο, για να γίνει συγκεκριμένο, πρέπει να γίνει αναγωγή στους οικείους κανόνες που συνθέτουν ανά περίπτωση την έννοια του υπαλληλικού καθήκοντος, άρα και τον τρόπο παραβίασής τους.

Με άλλα λόγια, ο Ν. 4057/2012 θέσπισε ένα σύστημα αυστηρότατων ποινών, που μπορούν να οδηγήσουν στην οικονομική εξόντωση του διωχθέντος, **εισήγαγε για πρώτη φορά την έννοια της διοικητικής χρηματικής κύρωσης** ως παρεπόμενης της πειθαρχικής ποινής και έθεσε έτσι το ζήτημα κατά πόσο πλέον έχουμε να κάνουμε με τιμωρία στα πλαίσια του διοικητικού δικαίου, ή μήπως υποκρύπτονται κυρώσεις ποινικής φύσης, τη στιγμή που ο νόμος τίποτε δεν έκανε προς την κατεύθυνση της ασφάλειας δικαίου με την έννοια της ακριβούς περιγραφής της αντικειμενικής υπόστασης κάθε συμπεριφοράς που είναι από πειθαρχική άποψη αξιόμεμπτη**. Η αοριστία στην περιγραφή της συμπεριφοράς που αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα, με τη χρήση γενικών ρητρών, είναι ο κατεξοχήν παράγοντας που ευνοεί φαινόμενα κατάχρησης εξουσίας από την πλευρά των πειθαρχικών οργάνων.** Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του πειθαρχικού παραπτώματος της «αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς εντός ή εκτός υπηρεσίας», η οποία δεν εξειδικεύεται καθόλου από το κείμενο του νόμου, ενώ οι συνέπειες που μπορεί να επισύρει είναι ολέθριες για τον υπάλληλο: συγκαταλέγεται μεταξύ των παραπτωμάτων που, εφόσον ο υπάλληλος παραπεμφθεί στο συμβούλιο, επισύρουν αυτοδίκαιη αργία, ενώ στο στάδιο της αξιολόγησής του ανήκει στο ένα από τα δύο παραπτώματα που μπορούν να επισύρουν πρόσθετη διοικητική κύρωση και μάλιστα της υψηλότερης κλίμακας (10.000 έως 100.000 €), εφόσον έχει οικονομικής φύσης προεκτάσεις.

Ως προς τη θεσμοθέτηση πρόσθετων διοικητικών, χρηματικής φύσης, κυρώσεων, που εισήγαγε ο Ν. 4057/2012, σημειώνουμε ότι αυτές καταστρατηγούν την αρχή της άπαξ εκδίκασης με την έννοια ότι επιβάλλονται σωρευτικά με πειθαρχικές ποινές οι οποίες, και αυτές, έχουν οικονομικές προεκτάσεις. Διότι, ποιος μπορεί να ισχυριστεί ότι η πειθαρχική ποινή του υποβιβασμού κατά δύο βαθμούς δεν έχει και οικονομικές επιπτώσεις τώρα πια, που ο μισθός έχει συνδεθεί με το βαθμό; Ή μήπως δεν έχει οικονομικές επιπτώσεις η προσωρινή παύση;

Συμπερασματικά, οι ρυθμίσεις του Ν. 4057/2012 αντιστρατεύονται τόσο τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της μη επιβολής ποινής χωρίς την προηγούμενη ύπαρξη νόμου που να την ορίζει, όσο και την επίσης κατοχυρωμένη αρχή της αναλογικότητας, την οποία βάναυσα προσβάλλουν με το σύστημα ποινών και πρόσθετων κυρώσεων που εισάγουν. Η αυστηρότητα των ρυθμίσεων σε συνδυασμό με την άκρως επικίνδυνη γενικότητα της περιγραφής ορισμένων πειθαρχικών παραπτωμάτων, αναδεικνύει τον πραγματικό σκοπό τους, καθώς μέσω των διατάξεων προωθούνται η «ποινικοποίηση» της υπαλληλικής ζωής και το καθεστώς φόβου, που θα εγκαθιδρυθεί για τα καλά στην καθημερινότητά μας.

Και όλα αυτά στο πλαίσιο μίας συνολικότερης απαξίωσής μας, η οποία εξυπηρετείται από το πλέγμα των εν λόγω ρυθμίσεων χωρίς καμία εγγύηση για αντιμετώπιση της διαφθοράς στο δημόσιο, η οποία, όπως είναι γνωστό, από άλλα αίτια πηγάζει και όχι από το ύψος των πειθαρχικών ποινών.

Β) Όσο για τις διατάξεις του Ν. 4093/2012 στο θέμα της αργίας, αυτές αποτελούν αντιδραστικές ρυθμίσεις που προτρέχουν την τιμωρία του πειθαρχικώς ελεγχόμενου υπαλλήλου, **προσβάλλουν βάναυσα το τεκμήριο αθωότητας** (όταν, π.χ., επιβάλλουν την επάνοδο του υπαλλήλου μετά την **τελεσιδικία** της σχετικής ποινικής απόφασης), και γενικότερα στιγματίζουν τον υπάλληλο με τη λήψη σε βάρος του ιδιαίτερα δυσμενών διοικητικών μέτρων πριν τη λήψη απόφασης επί της κατηγορίας που τον βαρύνει. Χαρακτηριστική του πνεύματος των ρυθμίσεων του Ν. 4093/2012 στο κεφάλαιο της αργίας είναι η **θεαματική αύξηση των περιπτώσεων αυτοδίκαιης αργίας**, η οποία, όπως είναι γνωστό, υφίσταται χωρίς την προηγούμενη γνωμοδότηση συλλογικού οργάνου, όπως επίσης και η δυνατότητα έγερσης ζητήματος περί θέσης του υπαλλήλου σε δυνητική αργία για **οποιαδήποτε** πειθαρχική δίωξη υπό την προϋπόθεση ύπαρξης λόγων «δημόσιου συμφέροντος» ή «υπηρεσιακών» (και πάλι χρήση γενικών ρητρών!). Προκλητική είναι και η ρύθμιση του Ν. 4093/2012 σχετικά με τη δυνατότητα του αρμόδιου μονομελούς οργάνου να θέσει σε δυνητική αργία τον υπάλληλο **και χωρίς τη γνωμοδότηση του πειθαρχικού συμβουλίου** (αν αυτό δεν συνέλθει εντός των τεθεισών προθεσμιών), διάταξη που καταδεικνύει, πέρα από το αντιδραστικό πνεύμα των εν λόγω διατάξεων, και την τάση συγκεντρωτισμού και απομείωσης του ρόλου των συλλογικών οργάνων.

Συναδέλφισσες / συνάδελφοι,

Είναι προφανές ότι στόχος της πολιτικής που επενδύει στην προπαγάνδα περί «επίορκων» στο δημόσιο τομέα και στην εκπαίδευση είναι να καθυποτάξει το συνδικαλιστικό κίνημα και να δημιουργήσει ένα νέο εφιαλτικό τοπίο εργασιακού μεσαίωνα στην εκπαίδευση, με τους εκπαιδευτικούς υποταγμένους, χειραγωγημένους, με τη δαμόκλειο σπάθη της απόλυσης πάνω από τα κεφάλια τους.

Σχολεία με εκατοντάδες κενά διδακτικού προσωπικού μέχρι το τέλος της σχολικής χρονιάς

Σε όλη τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς πραγματοποιήθηκαν συγκεντρώσεις σε πολλές πόλεις με συμμετοχή μαθητών, γονέων, εκπαιδευτικών, εκπροσώπων ΕΛΜΕ και της ΟΛΜΕ. Στις συγκεντρώσεις αυτές εκφράστηκε η οργή και η αγανάκτηση αυτών που συμμετείχαν για την κοινωνικά ανάλγητη πολιτική της κυβέρνησης, που είχε εγκαταλείψει τα σχολεία με χιλιάδες κενά.

Η Διευθύντρια του Γραφείου του Υπουργού Παιδείας κατά τη συνάντησή της στις 30/1/13 με εκπροσώπους των φορέων που συγκεντρώθηκαν στο υπουργείο Παιδείας παρέπεμψε στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και στις μνημονιακές δεσμεύσεις, που δεν επέτρεψαν τη χορήγηση πιστώσεων για προσλήψεις αναπληρωτών.

Οι επιπτώσεις αυτής της πολιτικής σε πολλά σχολεία ήταν και είναι δραματικές. Σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς προωθούνταν συμπτύξεις τμημάτων και μετακινούνταν συνεχώς καθηγητές, χωρίς να υπολογίζονται οι συνέπειες αυτών των επιλογών στην παιδαγωγική διαδικασία. Όμως, παρά τις πιέσεις και τις αντιπαιδαγωγικές πρακτικές στελεχών της διοίκησης, πολλά κενά δεν καλύφθηκαν μέχρι το τέλος του διδακτικού έτους.

Ήταν χαρακτηριστική η παρέμβαση του Βοηθού Συνηγόρου του Πολίτη για τα Δικαιώματα του Παιδιού σε έγγραφό του (18/1/13) προς το Υπουργείο Παιδείας, «*Εάν η κατάσταση συνεχίσει ως έχει, οι μαθητές δεν θα μπορέσουν να συμπληρώσουν τη διδακτέα ύλη που απαιτείται, αφενός για την κατάρτισή τους, αφετέρου για να προαχθούν και να πάρουν πτυχίο.*»

Δραματική ήταν και η κατάσταση στα Μουσικά και Καλλιτεχνικά σχολεία της χώρας, στα οποία από την αρχή της σχολικής χρονιάς χάνονταν 11.500 διδακτικές ώρες την εβδομάδα. Η δραματική μείωση των λειτουργικών δαπανών οδήγησε τα σχολεία αυτά σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.

Στις σχολικές μονάδες Ειδικής Αγωγής συνεχίστηκε και φέτος η απαράδεκτη κατάσταση να μη διορίζεται το αναγκαίο μόνιμο προσωπικό, με αποτέλεσμα να παραμείνουν τα κενά διδακτικού και βοηθητικού προσωπικού σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς.

Η ηγεσία του ΥΠΑΙΘΠΑ ακολούθησε την πρακτική της "κάλυψης κενών" με υποχρεωτικές μετακινήσεις συναδέλφων, με εντολές για ανάληψη υποχρεωτικών υπερωριών, με συμπτύξεις τμημάτων, με εντολές για αναμόρφωση προγραμμάτων, για να εμφανίζεται η εικόνα ότι καλύφθηκαν τα κενά.

Η σχολική χρονιά 2012-13 ήταν η χειρότερη χρονιά των τελευταίων δεκαετιών σε ό,τι αφορά τη στελέχωση των σχολείων με το αναγκαίο προσωπικό.

Έγιναν μόλις 125 διορισμοί μόνιμων καθηγητών και προσλήφθηκαν μόλις 3.060 αναπληρωτές. Θυμίζουμε ότι, ακόμη και την προηγούμενη, «μνημονιακή» σχολική χρονιά είχαν γίνει 400 διορισμοί μόνιμων και 5.100 προσλήψεις αναπληρωτών. Φέτος, μάλιστα, συνταξιοδοτήθηκαν από τον Ιούλη μέχρι και τον Ιούνη 3.500 περίπου συνάδελφοί μας, οι περισσότεροι τα τελευταία χρόνια.

Είναι, επίσης, χαρακτηριστικό ότι πέντε χρόνια σχεδόν μετά την πραγματοποίηση του τελευταίου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ παραμένουν σε ομηρεία, αφού δεν έχουν διοριστεί ακόμη, 480 συνάδελφοι επιτυχόντες και διοριστέοι, καθώς και 340 συνάδελφοι από τους πίνακες με προϋπηρεσία.

Ενημέρωση για διάφορα σημαντικά θέματα

Στο πλαίσιο της συνεχούς επικοινωνίας και ενημέρωσης των συναδέλφων δημοσιοποιήσαμε:

- Το 2ο Ενημερωτικό μας για τις μεταθέσεις των εκπαιδευτικών Β/βάθμιας εκπ/σης (http://olme-attik.att.sch.gr/new/?page_id=486)
- Το 4ο Ενημερωτικό με θέμα υπεραριθμίες με αναλυτικές διευκρινήσεις και παραδείγματα (http://olme-attik.att.sch.gr/new/?page_id=486) και
- το 6ο Ενημερωτικό με θέμα την άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας από εκπαιδευτικούς ((http://olme-attik.att.sch.gr/new/?page_id=486)

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Το ερώτημα που καλούμαστε να απαντήσουμε όλοι μας είναι εάν θα αποδεχτούμε τη βαρβαρότητα των μνημονιακών πολιτικών ή θα πιστέψουμε στη δύναμή μας και θα στηριχτούμε στους ανυποχώρητους αγώνες του κλάδου μας, που οδήγησαν στην κατοχύρωση των δικαιωμάτων και των κατακτήσεών μας;

Σήμερα δημιουργούνται καλύτερες προϋποθέσεις για έναν άλλο ρόλο της ΟΛΜΕ στη συσπείρωση και την αγωνιστική προοπτική του κλάδου καθώς και στο συντονισμό των αγώνων με άλλες ομοσπονδίες και πρωτοβάθμια σωματεία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Τώρα μπορούμε! Με όπλα μας το δίκιο, την ενότητα και την αλληλεγγύη, να συντονίσουμε τη δράση μας με τα υπόλοιπα κοινωνικά στρώματα που πλήττονται από τα μνημόνια και να συγκροτήσουμε ένα πλατύ και ισχυρό μέτωπο αντίστασης και ανατροπής των νεοφιλελεύθερων καπιταλιστικών πολιτικών και της κυβέρνησης που τις εφαρμόζει.

Αθήνα, 28/6/2013

Με εκτίμηση και συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Γρηγόρης Καλομοίρης,
αιρετό τακτικό μέλος του ΚΥΣΔΕ
(τηλ.: 694 46 04 063, 210 33 18 632,
ηλ. δ/νση: grikalom@gmail.com)

Χρήστος Φιρτινίδης,
αιρετό αναπληρ. μέλος του ΚΥΣΔΕ
(τηλ.: 697 44 88 454,
ηλ. δ/νση: firtinidis@gmail.com)