

**ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
«ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΟΛΜΕ»
(Π.Ο. - ΟΛΜΕ)**

Αθήνα, Ιούνιος 2009

ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΟΛΜΕ» (Π.Ο.)

Εισηγητική Έκθεση

Ενώ από τη μία πλευρά όλοι μας με έμφαση τονίζουμε ότι «στόχος όλων μας πρέπει να είναι να φτιάξουμε το σχολείο της ενεργητικής συμμετοχής, της δημιουργίας και του πολιτισμού» όσον αφορά τους μαθητές μας, από την άλλη πλευρά ελάχιστα πράγματα έχουμε κάνει για τις πολιτιστικές ανάγκες και δραστηριότητες των καθηγητών / τριών. Πολύ δε περισσότερο όταν οι σύγχρονες ανάγκες του ανθρώπου έχουν πολλαπλασιαστεί.

Είμαστε από τους λίγους συνδικαλιστικούς χώρους που δεν έχουμε αναπτύξει ένα οργανωμένο πολιτιστικό κίνημα.

Συνειδητοποιώντας αυτό το έλλειμμα το Δ.Σ. της ΟΛΜΕ έχει καταβάλει τα τελευταία χρόνια μια προσπάθεια για να καλύψει σε ένα βαθμό κάποιες από αυτές τις ανάγκες.

Ειδικότερα:

1. Συνάπτει συμφωνίες με θέατρα και κινηματογράφους στην Αθήνα με μειωμένη τιμή για τα μέλη των ΕΛΜΕ.
2. Κάθε χρόνο παραμονές του νέου έτους προσφέρει δωρεάν, για τα παιδιά των συναδέλφων, μια ή δύο παιδικές θεατρικές παραστάσεις.
3. Έχει δημιουργήσει και προσπαθεί με κατ' επανάληψη αιμοδοσίες, πέραν της κοινωνικής προσφοράς, να καλύψει και τις ανάγκες των συναδέλφων.

Στην κατεύθυνση αυτή και πολλές ΕΛΜΕ κατά καιρούς έχουν αναπτύξει τέτοιες δραστηριότητες καθώς και άλλες όπως εκδρομές, μουσικές εκδηλώσεις, εκθέσεις ζωγραφικής κ.λπ.

Όλες αυτές οι προσπάθειες πρέπει σήμερα να προσλάβουν μια άλλη μορφή με οργάνωση, σχεδιασμό και επάρκεια.

Η δημιουργία ενός Πολιτιστικού Οργανισμού πέρα του ότι θα καλύψει τις πολιτιστικές ανάγκες των καθηγητών / τριών θα αποτελέσει και ένα σοβαρό παράγοντα ενεργοποίησης των συναδέλφων στο συνδικάτο τους.

Οι 40.000 καθηγητές της δεκαετίας του '80 σήμερα έχουν γίνει 100.000. Υπάρχει όμως ένα σοβαρό έλλειμμα ως προς την οργάνωσή τους στο συνδικάτο. Τα τελευταία χρόνια κατά μέσο όρο είναι οργανωμένοι στην ΟΛΜΕ περίπου το 60%. Η δημιουργία Πολιτιστικού Οργανισμού πιστεύουμε ότι θα προελκύσει πολλούς ακόμα συναδέλφους στο συνδικάτο.

Ο προτεινόμενος Πολιτιστικός Οργανισμός περιλαμβάνει τρεις (3) τομείς δράσης:

1. του Πολιτισμού
2. του Αθλητισμού και
3. της Κοινωνικής Μέριμνας.

Σε κάθε τομέα λειτουργών τουλάχιστον τέσσερα (4) τμήματα με τη μορφή ομάδων εργασίας.

Στον τομέα του Πολιτισμού τα τμήματα:

- α) Θεαμάτων
- β) Καλλιτεχνικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων
- γ) Περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων
- δ) Καταναλωτικών αγαθών και υπηρεσιών και
- ε) Πολιτιστικού εντευκτηρίου.

Στον τομέα του Αθλητισμού τα τμήματα:

- α) Ποδοσφαίρου
- β) Μπάσκετ
- γ) Άλλων Σωματικών αθλημάτων και
- δ) Πνευματικών αθλημάτων.

Στον τομέα Κοινωνικής Μέριμνας τα τμήματα:

- α) Δικτύου Αιμοδοσίας
- β) Εκδρομών
- γ) Κατασκηνώσεων και
- δ) Οργάνωσης δικτύου αλληλεγγύης και συνεργασίας με αντίστοιχους φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Ανάλογη προσπάθεια είχε γίνει στο παρελθόν με την ίδρυση του ΚΕ.ΜΕ.ΤΕ.

Παρά τις κάποιες αντιρρήσεις που είχαν εκφραστεί στην αρχή σχετικά με την ίδρυσή του, στη συνέχεια η όλη πορεία του ΚΕ.ΜΕ.ΤΕ. έδειξε ότι τόσο ο ρόλος του όσο και η δράση του το ανέδειξαν σε ένα σημαντικό παράγοντα υποβοήθησης του έργου της ΟΛΜΕ και επιπλέον συνέβαλε αποφασιστικά και αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της δράσης και στην προώθηση των σκοπών της.

Σήμερα το ΚΕ.ΜΕ.ΤΕ. είναι καταξιωμένο στη συνείδηση όλων των καθηγητών / τριών, σε όλους τους φορείς της εκπαιδευτικής κοινότητας, στα συνδικάτα και στην Πολιτεία.

Η προσπάθεια εκείνη ξεκίνησε στο 1^ο Συνέδριο της ΟΛΜΕ το 1983, όταν πάρθηκε η σχετική απόφαση για τη σύστασή του, στη συνέχεια το 1992 υλοποιήθηκε αυτή η απόφαση και από το 1995 άρχισε η λειτουργία του με τη γνωστή σε όλους μας πορεία του.

Στα πλαίσια αυτά και με το σκεπτικό που αναπτύχθηκε παραπάνω πρέπει άμεσα να ξεκινήσουμε τη σύσταση μιας νέας εταιρείας, που θα καλύψει αυτό το μεγάλο πολιτιστικό κενό που υπάρχει στο χώρο μας.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ» (Π.Ο.) ΤΗΣ ΟΛΜΕ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Στην Αθήνα σήμεραη Ομοσπονδία Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης (ΟΛΜΕ), όπως αυτή εκπροσωπείται νόμιμα από τονως Πρόεδρό της και από τονως Γενικό Γραμματέα της αποφασίζουν να προβούν στη σύσταση Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 741 και επ. Α.Κ., μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που διέπεται από τους ακόλουθους όρους και συμπληρωματικά από τις αντίστοιχες διατάξεις του νόμου.

ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Άρθρο 1

ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Συνιστάται από την ΟΛΜΕ εταιρεία, ως Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που επιδιώκει, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της, την ανάπτυξη του πολιτιστικού κινήματος των καθηγητών / τριών. Η εταιρεία γενικά υποβοηθεί το έργο της ΟΛΜΕ.

Άρθρο 2

ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1. Η επωνυμία της εταιρείας είναι «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ» (Π.Ο.) της ΟΛΜΕ
2. Έδρα της εταιρείας ορίζεται η Αθήνα
3. Η διάρκεια της εταιρείας είναι αόριστη.

Άρθρο 3

ΣΚΟΠΟΙ – ΣΤΟΧΟΙ

- 1) Η εταιρεία σε συνεργασία με το Δ.Σ. της ΟΛΜΕ, εργάζεται για την ανάπτυξη των κάθε είδους πολιτιστικών δράσεων και δραστηριοτήτων των καθηγητών / τριών μελών των τοπικών ΕΛΜΕ και την καλλιέργεια της τέχνης, την ενίσχυση κάθε είδους δραστηριότητας ικανής να συμβάλει στην πολυδιάστατη και ουσιαστική παιδεία μέσω και μιας αληθινής και δημιουργικής ψυχαγωγίας. Ειδικότερα, επιδιώκει τους εξής επιμέρους σκοπούς:
 - α) Την **προαγωγή των** συναδελφικών σχέσεων και την εξύψωση του μορφωτικού - πολιτιστικού επιπέδου των καθηγητών / τριών
 - β) Την **ανάδειξη και ενίσχυση** της ερασιτεχνικής καλλιτεχνικής δημιουργίας των καθηγητών /τριών
 - γ) Την **προώθηση** των κάθε είδους ψυχαγωγικών - καλλιτεχνικών - αθλητικών δραστηριοτήτων των καθηγητών / τριών (εκδρομές, εκθέσεις, θεατρικές παραστάσεις, μουσικές εκδηλώσεις, αθλητικές κ.λπ.).
 - δ) Τη **διευκόλυνση της πρόσβασης** των καθηγητών /τριών σε μουσεία **του** εσωτερικού – εξωτερικού, θέατρα και άλλα πολιτιστικά κέντρα.
 - ε) Τη λειτουργία Δικτύου Εθελοντών Αιμοδοτών της ΟΛΜΕ **με στόχο** τη διακλάδωσή του σε όλες τις ΕΛΜΕ.

Άρθρο 4

ΜΕΣΑ

Μέσα για την επιδίωξη των σκοπών και στόχων της εταιρείας ενδεικτικά, είναι:

1. Η λειτουργία πολιτιστικού εντευκτηρίου, βιβλιοθήκης,
2. Η λειτουργία κατασκηνώσεων,
3. Η έκδοση εντύπων, η διοργάνωση συζητήσεων, ημερίδων κ.λπ.
4. Η διοργάνωση εκδρομών, θεατρικών παραστάσεων, καλλιτεχνικών εκθέσεων, μουσικών εκδηλώσεων κ.λπ.
5. Η συνεργασία με συναφείς πολιτιστικούς φορείς του εσωτερικού και του εξωτερικού.
6. Η παροχή ειδικής κάρτας στα μέλη της ΕΛΜΕ για την είσοδό τους σε μουσεία, θέατρα και άλλα πολιτιστικά κέντρα, καθώς και τη χρησιμοποίησή της για την προμήθεια καταναλωτικών αγαθών και άλλων υπηρεσιών

7. Την ίδρυση παραρτήματος της εταιρείας, μετά από εισήγηση – απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας, σε κάθε ΕΛΜΕ που αναπτύσσει αξιόλογη πολιτιστική δραστηριότητα και εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις περιστάσεις.

Άρθρο 5

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Για την προώθηση των σκοπών του Π.Ο. και τη διαμόρφωση της πολιτιστικής του και καλλιτεχνικής του ταυτότητας λειτουργεί ένα Πολιτιστικό Συμβούλιο (ΠΣ). Το ΠΣ αποτελεί το συμβουλευτικό σώμα του Π.Ο. για Καλλιτεχνικά – Πολιτιστικά θέματα και έχει εισηγητικό χαρακτήρα.
2. Αποτελείται από εκπροσώπους πολιτιστικών - καλλιτεχνικών φορέων και από προσωπικότητες της Τέχνης των Γραμμάτων και του Πολιτισμού. Ενδεικτικά μπορεί να συμμετέχουν μετά από πρόσκληση του ΔΣ της ΟΛΜΕ:
 - α) Εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Πολιτιστικής Κίνησης (ΠΑΠΟΚ)
 - β) Εκπρόσωπος του Σωματίου Ελλήνων Ηθοποιών (ΣΕΗ)
 - γ) Εκπρόσωπος του Πανελληνίου Μουσικού Συλλόγου (ΠΜΣ)
 - δ) Εκπρόσωπος του Καλλιτεχνικού Επιμελητηρίου
 - ε) Εκπρόσωπος της Ένωσης Ελλήνων Λογοτεχνών
 - στ) Εκπρόσωπος της Ένωσης Καθηγητών Μέσης Εκπ/σης Καλλιτεχνικών Μαθημάτων
 - ζ) Εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ένωσης Εκπαιδευτικών Πολιτιστικών Θεμάτων
 - η) Εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ένωσης Καθηγητών Μουσικής Εκπαίδευσης
 - θ) Προσωπικότητες από το χώρο της Τέχνης, των Γραμμάτων και του Πολιτισμού που ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. της ΟΛΜΕ μέσα από ένα τεκμηριωμένο κατάλογο προσωπικοτήτων που καταρτίζει το Δ.Σ. του Π.Ο. και
 - ι) Τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Π.Ο.Στις συνεδριάσεις του Π.Σ. με δικαίωμα λόγου μπορεί να μετέχουν και μέλη από τα Δ.Σ. της ΟΛΜΕ, του Π.Ο. και του ΚΕΜΕΤΕ.
3. Το ΠΣ συνέρχεται τακτικά μία φορά το έτος και έκτακτα όταν συντρέχει σπουδαίος λόγος.
4. α) Ο Πρόεδρος του Π.Ο. συγκαλεί τα μέλη του ΠΣ με έγγραφη πρόσκληση οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συνεδρίασή του και προεδρεύει των συνεδριάσεών του.
 - β) Οι συνεδριάσεις του ΠΣ συγκαλούνται στην έδρα του Π.Ο. με ιδιαίτερη πρόσκληση για κάθε μέλος, που περιλαμβάνει την ημερομηνία, την ώρα, τον τόπο σύγκλησης, καθώς και τα θέματα Ημερήσιας Διάταξης. Αν δεν υπάρχει απαρτία η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται σε 8 ημέρες με τα ίδια θέματα.
 - γ) Η τακτική ετήσια συνεδρίαση συγκαλείται πριν από την κατάρτιση, από το ΔΣ του Π.Ο., του ετήσιου προγραμματισμού του.
 - δ) Για τη λήψη απόφασης απαιτείται η πλειοψηφία των μελών.
5. Η θητεία των μελών του ΠΣ είναι αντίστοιχη (2ετής) της θητείας των μελών του Δ.Σ. του Π.Ο.

Άρθρο 6

ΤΟΜΕΙΣ

1. Για τη συστηματικότερη εξυπηρέτηση των σκοπών του Π.Ο. λειτουργούν οι παρακάτω τομείς, που μπορούν να διευρυνθούν ανάλογα με τις ανάγκες του Π.Ο. μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Π.Ο. και απόφαση του Δ.Σ. της ΟΛΜΕ:
 - α) Τομέας Πολιτισμού

- β) Τομέας Αθλητισμού
γ) Τομέας Κοινωνικής Μέριμνας
2. Στα πλαίσια του κάθε τομέα δημιουργούνται τμήματα με τη μορφή ομάδων εργασίας που εισηγούνται προς το Δ.Σ. του Π.Ο. Τα τμήματα δεν αποτελούν όργανα του Π.Ο. Ο υπεύθυνος του κάθε τομέα ορίζεται και συντονιστής των αντίστοιχων τμημάτων του τομέα του. Αν υπάρχει κώλυμα, μπορεί να οριστεί ως συντονιστής τμήματος και άλλο μέλος του Δ.Σ. του Π.Ο. Ο συντονιστής των τμημάτων μεριμνά για τη σωστή λειτουργία τους και εισηγείται προς το Δ.Σ. του Π.Ο. τα σχέδια και τις προτάσεις τους.

Άρθρο 7

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Η διοίκηση της εταιρείας ασκείται από εννεαμελές (9) Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), που αποτελείται από:
- α) τον Πρόεδρο
 - β) τον Αντιπρόεδρο
 - γ) τον Γεν. Γραμματέα
 - δ) τον Οικονομικό Γραμματέα
 - ε) τον Ειδικό Γραμματέα Πολιτισμού
 - στ) τον Ειδικό Γραμματέα Αθλητισμού και
 - ζ) τον Ειδικό Γραμματέα Κοινωνικής Μέριμνας
 - η) 2 μέλη στα οποία ανατίθενται συγκεκριμένες αρμοδιότητες από το Δ.Σ. (υπεύθυνος βιβλιοθήκης – εντευκτηρίου και υπεύθυνος κατασκηνώσεων).
2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται από το Δ.Σ. της ΟΛΜΕ, με βάση την αρχή της αναλογικότητας, όπως θεμελιώνεται από τις εκλογικές καταγραφές του τελευταίου, κάθε φορά, Συνεδρίου της ΟΛΜΕ και σύμφωνα με το σύστημα της απλής αναλογικής (Συγκρότηση Δ.Σ. ΚΕΜΕΤΕ). Το Δ.Σ. της ΟΛΜΕ καθορίζει και την ιδιότητα του κάθε μέλους στο Δ.Σ. του Π.Ο. Ο ορισμός του Δ.Σ. του Π.Ο. καθώς και ο ορισμός της ιδιότητας του κάθε μέλους ορίζονται ταυτόχρονα και μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου του έτους που πραγματοποιείται το τακτικό συνέδριο της ΟΛΜΕ.
3. Τα προτεινόμενα μέλη πρέπει να είναι πρόσωπα που έχουν αναπτύξει δραστηριότητες σε αντίστοιχα θέματα όπως αυτά περιγράφονται στους σκοπούς και τους στόχους του Π.Ο. (άρ. 3) και οι υποψηφιότητές τους πρέπει να συνοδεύονται με αντίστοιχο φάκελο των προσόντων τους. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος του Δ.Σ. του Π.Ο. δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του το Δ.Σ. της ΟΛΜΕ οφείλει να ζητήσει την άμεση αντικατάστασή του, η οποία πρέπει να είναι σύμφωνη με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 2 αυτού του άρθρου.
4. Η θητεία του Δ.Σ. του Π.Ο. είναι αντίστοιχη, σε διάρκεια, της θητείας του Δ.Σ. της ΟΛΜΕ.
5. Σε περίπτωση ιδρύσεως τοπικού παραρτήματος, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 4, παράγραφος 2, αυτό διοικείται από πενταμελή (5) Διοικούσα Επιτροπή που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας μετά από πρόταση της τοπικής (ή των τοπικών) ΕΛΜΕ. Η θητεία της Διοικούσας Επιτροπής είναι αντίστοιχη της θητείας του Δ.Σ. της εταιρείας και ορίζεται μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου του έτους που ορίζεται η θητεία του Δ.Σ. του Π.Ο.
6. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά κάθε 15 ημέρες και έκτακτα όταν το κρίνει απαραίτητο ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν με γραπτή αίτησή τους τέσσερα (4) τουλάχιστον μέλη του.

Άρθρο 8

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Α. Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

1. Συγκαλεί τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και διευθύνει τις συζητήσεις σε αυτές.

2. Εκπροσωπεί την εταιρεία στα Δικαστήρια και είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία της και την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ.
3. Σε συνεργασία με τον Γεν. Γραμματέα καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ., υπογράφει κάθε Διοικητικό έγγραφό του και φροντίζει για την εφαρμογή του Καταστατικού.
4. Μαζί με τον Οικονομικό Γραμματέα υπογράφει κάθε οικονομικό έγγραφο της εταιρείας, τα εντάλματα πληρωμών, τα παραστατικά εσόδων και εξόδων της εταιρείας. Από κοινού με τον Ταμία ανοίγει και διατηρεί λογαριασμούς σε τράπεζες ή προβαίνει σε οποιαδήποτε άλλη οικονομική συναλλαγή.

Β. Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

1. Αναπληρώνει τον Πρόεδρο, απόντα ή κωλυόμενο σε όλες τις λειτουργίες και τις δραστηριότητες της εταιρείας.
2. Ασκεί κάθε αρμοδιότητα που θα του ανατεθεί με ειδική απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας.

Γ. Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

1. Σε συνεργασία με τον Πρόεδρο καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ., υπογράφει κάθε Διοικητικό έγγραφό του και φροντίζει για την εφαρμογή του Καταστατικού.
2. Είναι υπεύθυνος για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της εταιρείας.
3. Φροντίζει μαζί με τον Πρόεδρο και τον Ειδικό Γραμματέα Πολιτισμού για την έκδοση της ειδικής κάρτας στα μέλη των ΕΛΜΕ.
4. Συντάσσει και τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ.
5. Τηρεί το αρχείο του Π.Ο. και φυλάει τη σφραγίδα του.
6. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον Ειδικό Γραμματέα Αθλητισμού.

Δ. Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

1. Έχει την ευθύνη για τη συνολική οικονομική διαχείριση της εταιρείας και εκτελεί τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ.
2. Υπογράφει μαζί με το Πρόεδρο κάθε οικονομικό έγγραφο της εταιρείας, τα εντάλματα πληρωμών, τα παραστατικά εσόδων και εξόδων της εταιρείας. Από κοινού με τον Πρόεδρο ανοίγει και διατηρεί λογαριασμούς σε τράπεζες ή προβαίνει σε οποιαδήποτε άλλη οικονομική συναλλαγή.
3. Τηρεί τα προβλεπόμενα από το Νόμο λογιστικά βιβλία και φυλάει σε φακέλους όλα τα δικαιολογητικά εισπράξεων και πληρωμών.
4. Καταθέτει στην τράπεζα τα διαθέσιμα χρηματικά ποσά του Π.Ο. και κρατάει για την κάλυψη αναγκών επείγουσας φύσης, ποσό που δεν υπερβαίνει τα 1000 €.
5. Είναι υπεύθυνος για κάθε απώλεια χρημάτων και δικαιολογητικών ή για κάθε διαχειριστική ανωμαλία, που προέρχεται από αυτόν τον ίδιο ή από πρόσωπα της εμπιστοσύνης και της επιλογής του.
6. Συντάσσει και υποβάλλει προς την εφορία τη φορολογική δήλωση της εταιρείας.
7. Συντάσσει και υποβάλλει προς το Δ.Σ. το μηνιαίο απολογισμό του Ταμείου, τον ετήσιο απολογισμό και προϋπολογισμό καθώς και τον συνολικό Απολογισμό και Προϋπολογισμό της εταιρείας.
8. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ο Οικονομικός Γραμματέας αναπληρώνεται από τον Ειδικό Γραμματέα Κοινωνικής Μέριμνας.

Ε. Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

1. Έχει την ευθύνη λειτουργίας του Τομέα Πολιτισμού
2. Λειτουργεί τα εξής τμήματα:
 - α) Θεαμάτων (Διευκόλυνση των καθηγητών / τριών για την είσοδό τους στα Θέατρα – Κινηματογράφους – Μουσεία κ.λπ.).

- β) Καλλιτεχνικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων (Προώθηση της Καλλιτεχνικής δημιουργίας των καθηγητών / τριών με εκθέσεις ζωγραφικής – γλυπτικής, βιβλίου, μουσικής, θεάτρου κ.λπ.).
 - γ) Περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων.
 - δ) Πολιτιστικού εντευκτηρίου και
 - ε) Οποιαδήποτε άλλα τμήματα στα πλαίσια του Τομέα του
3. Ασκεί καθήκοντα συντονιστή σε όλα τα τμήματα του Τομέα του και εισηγείται στο Δ.Σ. τα σχέδια και τις προτάσεις των τμημάτων του

ΣΤ. Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

1. Έχει την ευθύνη λειτουργίας του Τομέα Αθλητισμού
2. Λειτουργεί τα εξής τμήματα:
 - α) Ποδοσφαίρου
 - β) Μπάσκετ
 - γ) Άλλων σωματικών αθλημάτων.
 - δ) Πνευματικών αθλημάτων και
 - ε) Οποιαδήποτε άλλα τμήματα στα πλαίσια του Τομέα του.
3. Ασκεί καθήκοντα συντονιστή σε όλα τα τμήματα του Τομέα του και εισηγείται στο Δ.Σ. τα σχέδια και τις προτάσεις των τμημάτων του Τομέα του.

Ζ. Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

1. Έχει την ευθύνη λειτουργίας του Τομέα Κοινωνικής Μέριμνας
2. Λειτουργεί τα εξής τμήματα:
 - α) Δικτύου Αιμοδοσίας (Κεντρική Τράπεζα Αίματος με διακλάδωση σε όλες τις ΕΛΜΕ) για τις ανάγκες των μελών των ΕΛΜΕ και των οικογενειών τους καθώς και για το κοινωνικό σύνολο.
 - β) Εκδρομών (εσωτερικού – εξωτερικού σε ετήσια βάση)
 - γ) Κατασκηνώσεων
 - δ) Καταναλωτικών αγαθών ή υπηρεσιών
 - ε) Οργάνωση δικτύου αλληλεγγύης και συνεργασίας με αντίστοιχους φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και
 - στ) Οποιαδήποτε άλλα τμήματα στα πλαίσια του Τομέα του
- 3) Ασκεί καθήκοντα συντονιστή σε όλα τα τμήματά του τομέα του και εισηγείται στο Δ.Σ. τα σχέδια και τις προτάσεις των τμημάτων του τομέα του.

Άρθρο 9

ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

1. Για την έναρξη της λειτουργίας της εταιρείας το Δ.Σ. της ΟΛΜΕ θα διαθέσει ποσό πενήντα χιλιάδων ευρώ (30.000 €), που αποτελεί το κεφάλαιό της.
2. Για την αντιμετώπιση των δαπανών που συνεπάγεται η επιδίωξη του εταιρικού σκοπού θα αντληθούν έσοδα από τις ακόλουθες πηγές:
 - α) Επιχορήγηση από τον τακτικό Ταμείο της ΟΛΜΕ, το ύψος της οποίας προσδιορίζεται από τον προϋπολογισμό της ΟΛΜΕ κατά πάγιο τρόπο σε ποσοστό επί της συνδρομής του μέλους κάθε ΕΛΜΕ και εγκρίνεται από το Συνέδριο ή τη Μετασυνεδριακή Γ.Σ.
 - β) Έσοδα από εκδόσεις ή άλλες δραστηριότητες της εταιρείας
 - γ) Χρηματοδότηση από ιδιώτες ή άλλους φορείς, για την αποδοχή των οποίων απαιτείται απόφαση του Δ.Σ. του Π.Ο. και έγκριση του Δ.Σ. της ΟΛΜΕ
 - δ) Χρηματοδότηση από το Κράτος

Άρθρο 10

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – ΕΛΕΓΧΟΣ

1. Τον Ιούνιο κάθε χρόνου το Δ.Σ. υποβάλλει στο Δ.Σ. της ΟΛΜΕ το διοικητικό απολογισμό.
2. Τον Ιούνιο κάθε χρόνου, επίσης, το Δ.Σ. υποβάλλει τον οικονομικό απολογισμό στο Δ.Σ. και στην Ε.Ε. της ΟΛΜΕ.
3. Τα τοπικά παραρτήματα υποβάλλουν το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό το Μάιο κάθε χρόνου στο Δ.Σ. της εταιρείας, αφού προηγουμένως τον θέσουν υπόψη της τοπικής (ή των τοπικών) ΕΛΜΕ, που συντάσσει σχετική συνοδευτική έκθεση.
Κατά τον ίδιο τρόπο τα τοπικά παραρτήματα υποβάλλουν στο τέλος του χρόνου τον ετήσιο οικονομικό απολογισμό τους στο Δ.Σ. της εταιρείας.

Άρθρο 11

ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Ο Π.Ο. έχει σφραγίδα κυκλική που φέρει κυκλικά την επωνυμία του

* ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΟΛΜΕ * Π.Ο. - ΟΛΜΕ * το χρόνο ίδρυσής του (2009) και στο κέντρο την κεφαλή του Απόλλωνα.

Άρθρο 12

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

1. Θέματα αναγόμενα αποκλειστικά στην εσωτερική λειτουργία του Π.Ο. προβλέπονται και ρυθμίζονται από τον εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, που οι διατάξεις του δεν επιτρέπεται να βρίσκονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του Καταστατικού της εταιρείας και του Καταστατικού του Δ.Σ. της ΟΛΜΕ. Ο εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας καταρτίζεται ή τροποποιείται από το Δ.Σ. της εταιρείας.

Άρθρο 13

ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Το Δ.Σ. της ΟΛΜΕ αποτελεί εποπτεύον όργανο της εταιρείας και αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το παρόν και δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

Άρθρο 14

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Μέχρι τον ορισμό του εννεαμελούς Δ.Σ., η εταιρεία διοικείται από πενταμελή Διοικούσα Επιτροπή, αποτελούμενη από τους:

- | | |
|---------|---------|
| α)..... | δ)..... |
| β)..... | ε)..... |
| γ)..... | |