

Ο.Λ.Μ.Ε.

Ερμού & Κορνάρου 2

ΤΗΛ: 210 32 30 073 - 32 21 255

FAX: 210 32 27 382 - 33 11 338

www.olme.gr

e-mail: olme@otenet.gr

Αθήνα, 29/10/02

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ **ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΜΑΣ** **ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ.**

Α. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΩΔΙΔΑΚΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΗΜΕΡΑ (νόμος 2470/1997)

Άρθρο 8 Τακτικά επιδόματα

4. Επίδομα Εξωδιδασκτικής Απασχόλησης Εκπαιδευτικών Λειτουργών, οριζόμενο ως εξής: α) Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, σε σαράντα χιλιάδες (40.000) δραχμές. από 1/1/1997, αυξανόμενο σε πενήντα χιλιάδες (50.000), δραχμές από 1/3/1997.

Το επίδομα αυτό αναπροσαρμόζεται κατ' έτος αυτόματα, με αφετηρία την 1/1/1998, σύμφωνα με το ποσοστό του πληθωρισμού του προηγούμενου έτους.

ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (από 1-1-2004) ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ Η ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΥΤΟΥ.

Άρθρο 8 (νέου νομοσχεδίου για το μισθολόγιο)

Επιδόματα

A3. Εξωδιδασκτικής Απασχόλησης Εκπαιδευτικών Λειτουργών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οριζόμενο σε τριακόσια δύο ευρώ (302 Ε).

Άρθρο 28

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται:

1. Τα άρθρα 1 έως και 27 και 29 έως και 33 του ν.2470/97 (ΦΕΚ 40/τ.Α'), με εξαίρεση την παράγραφο 2 του άρθρου 16 του ίδιου νόμου.

Β. ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΗΜΕΡΑ (νόμος 2470/1997)

Άρθρο 13

Κίνητρο Απόδοσης

1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, την ενίσχυση της προσαρμογής στις νέες τεχνολογίες και απαιτήσεις, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, καθώς και για την πρόσθετη αυτών εργασία προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής:

ε. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή ισότιμο, καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, εξήντα οκτώ χιλιάδες (68.000) δραχμές.

2. **Κριτήρια για τη χορήγηση** του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται και ειδικότερα κριτήρια αξιολόγησης και απόδοσης για την καταβολή του ανωτέρω κινήτρου, ανάλογα με τη φύση των αντιμετωπιζόμενων από την υπηρεσία αντικειμένων.

3. **Στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς το Κίνητρο Απόδοσης καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που ίσχυαν για την καταβολή της αποζημίωσης των διδακτικών τριμήνων.**

(Σχόλιο: αυτή η διάταξη καταργείται, όπως προκύπτει από τη διατύπωση του νέου νομοσχεδίου, και συνδέεται ευθέως και για τους εκπαιδευτικούς η χορήγηση του κινήτρου απόδοσης με την αξιολόγηση και την απόδοση)

ΤΙ ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (από 1-1-2004)

Άρθρο 13

Κίνητρο Απόδοσης

1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, την προσαρμογή των υπηρεσιών και του προσωπικού στις απαιτήσεις των νέων τεχνολογιών και τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής:

ε. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή ισότιμο, καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, εκατόν πενήντα ευρώ (150 Ε).

2. **Κριτήρια για τη χορήγηση** του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται κατ' αρχήν περιορισμός του κινήτρου στο ήμισυ επί δίμηνο και εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα ακόμη δίμηνο. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις αποφαίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

3. Το Κίνητρο Απόδοσης **περικόπτεται** σε κάθε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα για οποιοδήποτε λόγο, εκτός από το διάστημα όπου οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του ΙΚΑ και ιδιωτικές κλινικές εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο, κ.λπ.).

ΤΙ ΑΚΟΜΑ ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (από 1-1-2004)

Γ. ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Άρθρο 16 παραγρ. 6

6. Στις ρυθμίσεις των διατάξεων του άρθρου αυτού δεν εμπίπτει το εκπαιδευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την ανάθεση διδασκαλίας του μαθήματος της ειδικότητάς του, προαιρετικής ή υποχρεωτικής (επιμίσθιο), της οποίας η ωριαία αμοιβή εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ύψος που έχει διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Η αποζημίωση αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Με την διάταξη αυτή ουσιαστικά καθλώνει το ωρομίσθιο στα επίπεδα του 1996 (3140 δρχ. μικτά)!!

Δ. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΠΑΡΟΧΗ

Με το άρθρο 11 ουσιαστικά καθλώνονται και τα οικογενειακά επιδόματα, χωρίς καμία προοπτική αύξησής τους. (Δηλ. έγγαμος 35 ευρώ, με 1 παιδί 18 ευρώ επιπλέον, με 2 παιδιά 18 ευρώ επιπλέον, με 3 παιδιά 35 ευρώ επιπλέον, με τέσσερα παιδιά 47 ευρώ επιπλέον, με πέντε παιδιά 73 ευρώ επιπλέον κ.λπ.).

Ε. ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

Άρθρο 26

Καταβολή αναδρομικών οικογενειακής παροχής

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται ο τρόπος και ο ακριβής χρόνος εξόφλησης των απαιτήσεων καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια, των εν ενεργεία υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών ΝΠΔΔ, καθώς και των μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχων των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίες απορρέουν από τη μη σύγχρονη καταβολή και στους δύο συζύγους της οικογενειακής παροχής λόγω γάμου και τέκνων του άρθρων 12 του ν. 2470/1997, κατά το χρονικό διάστημα από 1/3/2001 μέχρι 30/6/2002, είτε έχουν ασκήσει αγωγές είτε όχι. Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και οι περιπτώσεις για τις οποίες έχουν εκδοθεί τελεσίδικες ή αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις και οι απαιτήσεις που απορρέουν από αυτές δεν έχουν εξοφληθεί μέχρι την δημοσίευση του παρόντος νόμου. Οι εκκρεμείς δίκες καταργούνται.

Με όμοια απόφαση θα τακτοποιηθούν και οι αντίστοιχες απαιτήσεις των συνταξιούχων του Δημοσίου.

Σχόλιο: η διάταξη αυτή περιορίζει το διάστημα χορήγησης των αναδρομικών του οικογενειακού σε 16 μήνες (από 1/3/2001-30/6/2002). Για να γίνει κατανοητό το μέγεθος του προβλήματος, να σημειώσουμε ότι με τις αγωγές που κατέθεσαν οι περισσότεροι συνάδελφοι το Δεκέμβρη του 2002 δικαιούνται 30 μήνες, όσοι είχαν καταθέσει και την προηγούμενη διετία (Δεκέμβρης 2000) δικαιούνται 54 μήνες κ.λπ. Δηλαδή η κυβέρνηση και **μας κλέβει και δεν σέβεται** ούτε αυτές τις αποφάσεις των ανωτάτων δικαστηρίων, αλλά και **δεν μας αποκαλύπτει** ακόμα και αυτά τα αναδρομικά των 16 μηνών, ούτε σε πόσες δόσεις θα δοθούν και σε τι ποσό θα αντιστοιχεί η κάθε δόση. **Καταργεί δε δια νόμου τις εκκρεμείς δίκες ακόμα και τις τελεσίδικες αποφάσεις που δεν έχουν εξοφληθεί. (!!)**

ΣΤ. ΚΑΤΑΡΓΕΙ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Άρθρο 24, παράγραφος 3

3. Τα θέματα του νόμου αυτού δεν αποτελούν αντικείμενο συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η χορήγηση οποιονδήποτε άλλων παροχών ή αποζημιώσεων εν γένει, πέραν των προβλεπομένων στο νόμο αυτό επιτρέπεται μόνο με τροποποίηση των διατάξεων του παρόντος.

Με τη διάταξη αυτή αφαιρεί και αυτή ακόμα τη μικρή δυνατότητα που απορρέει από το ν.2378/99 για συλλογικές διαπραγματεύσεις και υπογραφή συλλογικής σύμβασης και συμφωνίας.

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

ΑΥΞΗΣΗ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΑΔΥ ΑΠΟ 1-1-2004

Μετά την κράτηση σε επίδομα που δεν δόθηκε, νέο χαράτσι για το ΤΕΑΔΥ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Νέες ρυθμίσεις κανόνων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

Διατάξεις Πρόσθετης Ασφάλισης

Άρθρο 18

Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.)

1. Το πρώτο εδάφιο της δ' περίπτωσης της παρ. 1Α του άρθρου 17 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α' , αντικαθίσταται, από 1ης Ιανουαρίου 2004, ως εξής:

«δ. Κράτηση 2 % στις πάσης φύσεως αμοιβές των ασφαλισμένων στο Ταμείο πέραν των προβλεπόμενων από τις διατάξεις της περίπτωσης α' περιλαμβανομένων και των εξόδων κίνησης και οδοιπορικών, με εξαίρεση τις καταβαλλόμενες για εκτός έδρας μετακινήσεις και όσων εξαιρούνται με ρητή διάταξη νόμου.

Η διάταξη αυτή έχει ανάλογη εφαρμογή και στους συνταξιούχους του Ταμείου που λαμβάνουν οποιαδήποτε αμοιβή ή αποζημίωση πάσης φύσεως και μορφής από το Δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με εξαίρεση ποσά που λαμβάνουν από συντάξεις.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Δ.Σ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ, το ποσοστό της κράτησης μπορεί να μεταβάλλεται ».

Σχόλιο: Με τη ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 18 του προωθούμενου mini-ασφαλιστικού νομοσχεδίου επιβάλλεται "κράτηση 2% στις πάσης φύσεως αμοιβές των ασφαλισμένων του ΤΕΑΔΥ πέραν των προβλεπόμενων από τις διατάξεις της περίπτωσης α'...." δηλαδή πέραν του βασικού και του χρονοεπιδόματος.

Απλώς επιβάλλεται, από 1-1-2004, **κράτηση 2% στο επίδομα εξωδιδασκτικής απασχόλησης** ($302 \times 2\% = 6,04 \text{ ΕΥΡΩ}$) δηλαδή **μείωση κατά 6 ΕΥΡΩ**, στο **οικογενειακό επίδομα** (παντρεμένος/η με δύο παιδιά $70,43 \times 2\% = 1,41 \text{ ΕΥΡΩ}$), στο **μεταπτυχιακό, στα επιδόματα θέσης** (περίπου **6 ΕΥΡΩ**) κλπ.

Όλα αυτά χωρίς να προβλέπεται αντίστοιχη αύξηση της επικουρικής σύνταξης από την αυξημένη κράτηση.

Παρατήρηση: Το "αυτοδιοικούμενο" ΤΕΑΔΥ δεν έχει ερωτηθεί για τη σχετική ρύθμιση και δεν έχει εκφράσει γνώμη γι' αυτή παρά την πρόταση που κατέθεσαν οι εκπρόσωποι της ΑΔΕΔΥ μετά τη δημοσιοποίηση των σχετικών ρυθμίσεων. Έτσι το υπουργείο "Κοινωνικών" Ασφαλίσεων στη λογική του "αποφασίζουμε και διατάσσουμε" προχωράει χωρίς διάλογο και αιτιολόγηση σε νέο χαράτσι για τους εκπαιδευτικούς.

Το ΔΣ της ΟΛΜΕ